

2023年4月1日

株式会社ビジコンネクスト

SDGs への取り組みに関する成果指標 (KPI) について

株式会社ビジコンネクト SDGs への取り組みに関する成果指標 (KPI)

環境

短期目標

- 企業活動において、サステナブルな事業活動が今後最重要課題であり、その課題への貢献が当社の使命であることを社内に浸透いたします。

- ✓ 社内へ浸透させるため、月1回以上の社内研修を行います。

- 住宅ローン事業部ではエコ住宅の推進を行います。

- ✓ 省エネ住宅への融資割合 100%を目指します。

中長期目標

- 顧客企業と強固な関係性を築き、目的を同じくする顧客企業同士を結び付け、サステナブルな事業活動の実現に貢献します。

- ✓ 顧客企業数・契約件数の前年比増を目指します。

- ✓ 売上高の前年比 20%増を目指します。

- DXの推進と環境配慮商品の積極活用により、環境保全に取り組みます。

- ✓ リモート面談やリモートペーパーレス、WEB約款のお渡しについてはご希望の方皆様に実施いたします。

- ✓ 社内備品では環境配慮商品を積極的に使用しております。

社会

継続目標

- 年齢性別を問わず、能力を発揮できる社内環境を整えます。

- ✓ 女性管理職の割合 30%以上の維持を目指します

- ✓ 女性育児休業取得率・復帰率 90%以上を目指します

- ✓ 男性育児休業取得率・復帰率 30%以上を目指します

- FPサービスやマネーセミナー、社内研修を通じて、金融に関する学びの機会の提供に努めます。

- ✓ コンサルタント社員は全員「2級ファイナンシャル・プランニング技能士」の保持を目指します。

- ✓ また資格取得推進のため、奨励金制度を設けております。

- ✓ マネーセミナーの開催数は月1回以上、参加数は年間120名以上を目指します。

- 福利厚生制度の推進で、健康で文化的な生活を支援いたします。

- ✓ 当社の福利厚生制度について公表します。
また、当社のコンサルティングによる福利厚生制度導入企業数の推移についても公表します。
- ✓ 再検査受診料の補助と、オプション検査費用の補助*を合わせた専門検査費用補助制度を本年度中に整備し、年間利用率 70%以上を目指し、社員の健康増進を図ってまいります。
- ✓ 有給休暇の年平均取得日数 6 日以上を常に達成することを目指します。

*オプション検査費用の補助 … 法定を上回る検査項目について会社負担で実施しております。

- お客様の立場、属性に配慮し、分かりやすい方法、話法での説明を行います。

- ✓ お客様の満足度の指標として、営業社員 1 人につき年間 3 件、お客様からのご紹介（当社への別のお客様のご紹介）を目指します。
- ✓ 生命保険契約の継続率を 13 カ月目で 95%以上を目指します。

経済

継続目標

- 財務基盤強化の取り組みに貢献し、産業と技術革新の基盤を守り続けます。

- ✓ 自社株セミナー開催実績を公表します。
- ✓ 顧客企業数・生命保険・損害保険契約件数の前年比増、売上高の前年比 20%増を目指します。

- 万が一の傷病・災害から速やかに立ち直ることができるよう、保険による準備をお伝えしていきます。

- ✓ 顧客企業数・生命保険・損害保険契約件数の前年比増、売上高の前年比 20%増を目指します。

中長期目標

- 当社社員・顧客企業社員のワークエンゲージメント向上を図り、経済の好循環を生む取り組みを行います。

- ✓ 福利厚生制度の導入支援コンサルティングを行います。
- ✓ 社員満足度調査を年 1 回実施いたします。

- 災害・地政学的なリスク下においても事業活動を継続するために、当社・顧客企業における BCP 計画の策定と資金準備に取り組みます。

- ✓ 顧客企業の事業活動継続のため、損害保険契約件数の前年比増を目指します。
- ✓ BCP 計画の周知のため、当社内での訓練や研修をそれぞれ年 1 回以上実施します。